

PUITESOPIMUS

LASTEN, NUORTEN JA LAPSIPERHEIDEN PALVELUITA UUDISTAVAN ALUEELLISEN OPPIMISVERKOSTON KEHITTÄMISTYÖ

Osapuolet

Itsenäisyyden juhlavuoden lastensäätiö sr (Itla)

Tampereen kaupunki

Y-tunnus 1573913-1

Y-tunnus 0211675-2

1. Tausta

Alueellisella oppimisverkostolla tarkoitetaan samanlaisella orientaatiolla kehittämistyötä tekevien alueiden yhteistoimintaa, jonka tavoitteena on oppia omasta ja toisten tekemästä työstä lasten, nuorten ja perheiden palvelujärjestelmän kehittämiseksi.

Alueellisessa oppimisverkostossa tehtävällä kehittämistyöllä pyritään saavuttamaan mahdollisimman hyvin yhteen toimivat sosiaali- ja terveyspalvelut sekä sivistys- ja kasvatustoimien organisaatiot, jotka toimivat lasten ja perheiden psykososiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi, ongelmien ehkäisemiseksi ja korjaavaa työtä vaativien tilanteiden hoitamiseksi. Päämääränä on palveluiden mahdollisimman pitkälle viety integraatio, joka mahdollistaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin alueella.

Sopimuksen myötä jatketaan vuosien 2020 – 2022 aikana toteutunutta yhteisövaikuttavuustyötä Itlan ja Tampereen kaupungin välillä.

2. Yhteistyösopimuksen sisältö

Osapuolet solmivat tällä sopimuksella yhteistyösopimuksen seuraavalla sisällöllä vuosien 2023 – 2026 ajalle:



Yhteistyön tarkoituksena on lasten, nuorten ja perheiden palveluja uudistavan alueellisen oppimisverkoston kehittämistyön jatkaminen ja laajentaminen. Paikallisen kehittämistyön toteuttajana on Tampereen kaupunki, sivistyspalvelut.

Taustatuki, rahoitus ja tutkimusyhteistyö

Itla vastaa alueellisen oppimisverkoston toiminnasta, ylläpitämisestä, johtamisesta ja koordinoinnista. Itla rahoittaa verkostossa toimivien kehittäjätyöntekijöiden työpanosta, joka kohdistuu paikalliseen yhteisövaikuttavuustyön edistämiseen.

Itla ja Oulun yliopisto toimivat kehittämistyön taustatukena tukien johtamisen ja kehittämisen sekä käytännön työn rakenteen muodostamisessa ja toimien reaktiivisessa suhteessa alueen yhteisövaikuttavuustyöhön. Taustatuki osallistuu tarpeen mukaan tukemaan paikallisia aloitteita jalkautuvan, konsultatiivisen tuen, koulutusten ja tutkimuksen sekä muiden tarvittavien resurssien mahdollistamisen muodossa.

Alueella tapahtuvasta kehittämistyötä vastaavat alueen toimijat itse. Itla kumppaneineen on alueen tukena kehittämistyössä. Alue sitoutuu tuomaan esille paikallisen kehittämistoimensa oppimisverkoston yhteisissä tapaamisissa. Alue vastaa siitä, että kehittämistoimilla on keskeisten paikallisten organisaatioiden johdon tuki, jotta alueellisen oppimisverkoston osana tehtävä kehittämistyö ei muodostu irralliseksi osaksi organisaatioiden toiminnasta.

Itla ja Oulun yliopisto fasilitoivat Alueellisessa oppimisverkostossa mukana olevien alueiden vertaisoppimisverkostoa. Alue sitoutuu osallistumaan oppimisverkoston tapaamisiin noin 2–3 kertaa vuodessa.

Oulun yliopisto vastaa alueellisen oppimisverkoston toimintaan liittyvän tutkimusverkoston koordinaatiosta ja johtamisesta. Osana oppimisverkoston työtä Tampereen kaupungin sivistyspalvelut sitoutuu tutkimusyhteistyöhön Oulun yliopiston kanssa. Tutkimusyhteistyön yksityiskohdista sovitaan erillisessä sopimuksessa.

Taustatuki vastaa yhteisövaikuttavuustyön johtamisen ja kehittämisen tueksi rakennetun tiedolla johtamisen Näkymä – digitaalisen tilannekuva työkalun ke-



hittämisestä, pilotoimisesta ja jalkauttamisesta. Näkymä -työkalun käyttöön-
toa edistetään yhteisövaikuttavuuden perusrakenteen jalkauduttua alueelle
kunkin alueen kanssa erikseen sovitun suunnitelman mukaisesti.

Tämän yhteistyösopimuksen mukaisen oppimisverkoston vastuuhenkilöinä toi-
mivat kehitysjohtaja Tiina Ristikari (Itla), työelämäprofessori Mika Niemelä (Ou-
lun yliopisto) ja alueella suunnittelujohtaja Leena Viitasaari (Tampereen kau-
punki, sivistyspalvelut).

Alueellisen oppimisverkoston kehittämistyön osa-alueet

Verkostoon liittyessään kunta tai hyvinvointialue sitoutuu kahden toimintara-
kenteen muodostamiseen: 1. Johtamisen ja kehittämisen rakenne ja 2. Käytän-
nön ja arjen toiminnan rakenne.

Lisäksi oppimisverkostossa sitoudutaan yhteiseen oppimiseen eli oman työn al-
tistamiseen muille ja muiden työstä oppimiseen. Kunnan tai hyvinvointialueen
tulee myös nimetä kehittäjätyöntekijä ja sitoutua edistämään yhteisövaikutta-
vuustyötä vähintään yhdellä pilottialueella.

Osallistuessaan mukaan verkostoon, kunta tai hyvinvointialue sitoutuu vähin-
tään kohtien 1. ja 2. mukaiseen kehittämistoimintaan sopimuskauden ajalle.

1. Johtamisen ja kehittämisen rakenne

Yhteisövaikuttavuustyön johtaminen ja kehittäminen perustuu ymmärrykseen
paikallisen tason lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin vaikuttavista teki-
jöistä. Johtamista ja kehittämistä ohjaa prosessi, jossa lasten, nuorten ja perhei-
den arjesta kerätään havaintoja, joiden perusteella muodostetaan ilmiöitä yh-
teisen prosessin kautta. Ilmiöihin vastaamiseksi muodostetaan aloitteita usean
toimijan yhteistyönä (yhteisövaikuttavuus). Aloitteen etenemisen tueksi kerä-
tään palautetta alueen eri toimijoilta. Palaute tuodaan yhteiseen johtoryhmään
(Tampereella aluetiimi) tarkasteltavaksi ja linjattavaksi. Näin informaatio kulkee
työntekijöiltä johtoon ja johdosta työntekijöille, kaikille sektoreille samanaikai-
sesti mahdollistaen työn uudelleen suuntaamisen saadun palautteen perus-
teella.

2. Käytännön työn rakenne



Keskeiset tavoitteet kaikissa auttamisprosesseissa ovat preventio, integraatio ja jatkuvuus. Käytännössä tämä tarkoittaa yhdessä sovittuja toimintatapoja, joissa jokainen toimija tekee oman työnsä siten, että preventio, integraatio ja jatkuvuus mahdollistuu.

Preventio: Kaikki toimijat ottavat huomioon lapsen nykyisen elämäntilanteen ja kasvua ja kehitystä tukevan arjen. Pärjäävyytlähtöisessä palvelumallissa keskeistä on ottaa lapsen toimiva arki, kotona, varhaiskasvatuksessa, koulussa ja vapaa-aikana, huomioon kaikessa yhteistyössä. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että aikuisten palveluissa pyritään tukemaan asiakasvanhemman lapsen kehitystä tukevia tekijöitä osana vanhemman auttamisprosessia. Samoin lapsen kehitysympäristöissä pyritään saamaan lapsen arkipäivästä mahdollisimman toimivaa lapsen kulloisessakin elämäntilanteessa.

Jatkuvuus ja integraatio: Jos lapsen voinnista tulee huoli, pyrkimys on aloittaa auttamistyö yhdessä lapsen tärkeiden arjen aikuisten kanssa. Kun toimijan omassa toimintavalikossa ei ole resursseja, joita lapsi, nuori tai perhe tarvitsee, palveluiden koordinaation kautta kutsutaan lisätoimijoita mukaan yhteiseen työhön lapsen, nuoren ja perheen tueksi.

Hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspintatyö:

Tampereen kaupunki yhdessä Itlan kanssa edistää yhteistyörakenteita hyvinvointialueen kanssa. Tavoitteena on kehittää palveluita siten, että ne mahdollisimman hyvin tukisivat lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia ja ennaltaehkäisevät ongelmia. Tätä tavoitellaan integroimalla hyvinvointialueen palvelut toimimaan yhdessä kuntien palveluiden, erityisesti varhaiskasvatuksen, koulun ja vapaa-ajan palveluiden sekä kolmannen sektorin toimintojen kanssa.

Toteutuksessa on keskeistä johtaa palveluiden kehittämistä tiedolla, joka kertyy havainnoista perheiden ja eri palveluiden arjesta. Hyvinvointialue ja Itla yhdessä pyrkivät suuntaamaan resursseja ilmiöihin, joiden suhteen päätetään toteuttaa monialaisia esim. sosiaali- ja terveyspalveluiden varhaiskasvatuksen tai koulun yhteistyön aloitteita. Hyvinvointialue pyrkii luomaan kuntien kanssa yhteistyörakenteita ja niitä edistäviä yhteistyösopimuksia, joissa kuntien eri yhteisöjä kehitetään huomioiden alueelliset havainnot ja indikaattoritiedot liittyen lapsiperheiden hyvinvointiin.



Tampereen kehittämistyön erityispiirteet:

Vuosien 2020 – 2022 aikana yhteisövaikuttavuustyössä on kehitetty erityisesti tiedolla johtamisen kokonaisuutta (Etelän perhekeskuksen alue ja Tampere Junior) sekä pärjäävyyslähtöisen palvelumallin käyttöönottoa ja Lapset puheeksi – menetelmää Tampereen Koillisen perhekeskuksen alueella.

Tampere sitoutuu kehittämään yhteisiä palvelujen rakenteita, jotka kehittävät palveluiden integraatiota lasten hyvän arjen hyväksi. Kertyneiden havaintojen perusteella kehitetään viranomaisprosesseja ja rakenteita, jotka tukevat lasten arkea. Yhteisövaikuttavuustyön avauksia pärjäävyyslähtöisen palvelumallin ja yhteisövaikuttavuustyön laajentamisesta jatketaan koko Tampereen alueella koillisen perhekeskuksen pilotoinnin kokemusta ja tietoa hyödyntäen. Palvelujen koordinaatiota ja yhden kontaktin periaatetta kehitetään asiantuntijapooli- rakenteen kautta.

Tampere tukee yhteisövaikuttavuustyön laajenemista Pirkanmaan hyvinvointialueella vuoden 2024 alusta.

Sopimuskauden aikana osana yhteisövaikuttavuustyön juurruttamista edistetään tiedolla johtamisen Näkymä – työkalun käyttöönottoa, toteutetaan säännöllistä seuranta yhteisövaikuttavuustyön edistymisestä ja vaikuttavuuden arviointia hyödyntäen muualla AO-työssä kehitettyä yhteisövaikuttavuustyön mittaria.

3. Aikataulu ja sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen ja päättyy 31.12.2026.

4. Sopimuksen perusteella maksettavat kustannukset

Itla rahoittaa verkostossa toimivan kehittäjätyöntekijän osa-aikaisesta työpäloksestä ja verkoston tapaamisista syntyviä kustannuksia 35 000 euroa/vuosi. Rahoituksen tarkoituksena on kattaa työtehtävään valitun henkilön, noin 50 prosentin palkka henkilösivukuluineen. Rahoitus sisältää alueen toimijoiden matkakustannuksia oppimisverkoston tapaamisiin, sekä kehittäjätyöntekijän työaikaa paikalliselle kehittämis- ja verkostotyölle.

Rahoitus maksetaan yhdessä (1) erässä kerran vuodessa laskun perusteella marras-joulukuussa. Vuosina 2023–2026 maksetaan 35.000 €/vuosi.



5. Luottamuksellisuus ja salassapito

Osapuolet voivat käyttää oppimisverkostoa referenssinä omassa markkinoinnissaan hyvän tavan ja alan referenssikäytännön mukaisesti.

6. Muut ehdot

Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kohtuullisen ajan kuluessa, ratkaistaan riita yleisessä tuomioistuimessa.

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Jos toinen osapuoli rikkoo sopimuksen ehtoja merkittäväällä tavalla, on toisella osapuolella oikeus purkaa sopimus.

Helsinki

Tampere

Itsenäisyyden juhlavuoden
lastensäätiö sr

Tampereen kaupunki

Tiina Ristkari
vs. toimitusjohtaja

Leena Viitasaari
suunnittelujohtaja,
Sivistyspalvelut



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende